

+++ Pressemeldung +++

Saarbrücken, 18.11.2011

TNS Infratest Shared Services erhält das BestPersZertifikat für qualitativ hochwertige Personalarbeit

Das BestPersZertifikat ist ein Qualitätssiegel, das vorbildliche und zukunftsweisende Personalarbeit prämiert. Zehn Kategorien, wie beispielsweise Strategie und Vision, Personalentwicklung, aber auch Familienfreundlichkeit und Diversity werden bewertet.

Das BestPersZertifikat wird im Rahmen des BestPersAwards verliehen. Dieser Wettbewerb um die beste Personalarbeit in mittelständischen Unternehmen wird alle zwei Jahre vom Institut für Managementkompetenz (*imk*) an der Universität des Saarlandes ausgerichtet. In diesem Jahr wird auch die TNS Infratest Shared Services für qualitativ hochwertige Personalaktivitäten mit dem BestPersZertifikat ausgezeichnet.

Die hohe Nachfrage der Vorjahre bestätigte sich auch im BestPersAward 2010/2011. Insgesamt haben sich 34 Unternehmen aus ganz Deutschland beteiligt. Um am BestPersAward teilzunehmen, senden die Personalverantwortlichen der Unternehmen einen ausgefüllten Fragebogen an das *imk*. Dort wird eine wissenschaftliche Analyse im Hinblick auf Professionalität und Zukunftsfähigkeit des Personalmanagements durchgeführt. Dabei wird auf strenge Standards gesetzt: Nur wer über mehrere Jahre eine solide, moderne Personalarbeit betreibt, bekommt, wie die TNS Infratest Shared Services, das BestPersZertifikat. Das BestPersZertifikat dürfen die Unternehmen dann kostenlos für zwei Jahre werblich nutzen. Alle Zertifikatsträger sind zudem unter www.besteArbeitgeber.de aufgelistet.

Alle beteiligten Unternehmen erhalten im Zuge der Bewerbung ein vertrauliches Kurzfeedback mit Informationen über Stärken und Schwächen ihrer Personalarbeit. Dieses Feedback ermöglicht es den Teilnehmern, ihre Personalaktivitäten im Vergleich mit den anderen Teilnehmern zu positionieren und eventuellen Handlungsbedarf abzuleiten.

Die feierliche Preisverleihung des BestPersAwards am 17.11.2011 unter der Moderation des *imk*-Geschäftsführers Univ.-Prof. Dr. Volker Stein bot den Teilnehmern ein Forum, um mit anderen mittelständischen Unternehmen in Kontakt zu treten und um neue Impulse für die Personalarbeit zu gewinnen. Dank der Sponsoren HR Performance, Lohn+Gehalt, Personalmagazin sowie Villeroy und Boch war die Teilnahme am Wettbewerb und an der Preisverleihung kostenlos.

Christian Scholz, Professor für Personalmanagement an der Universität des Saarlandes und Initiator des BestPersAwards, ist erfreut über die zunehmende Professionalisierung der Personalarbeit im Mittelstand: „Der BestPersAward zeigt, dass sich die Mittelständler nicht hinter den Großunternehmen verstecken müssen.“

Weitere Informationen unter www.bestpersaward.de.

Kontakt:

Dr. Stefanie Müller, Institut für Managementkompetenz (*imk*)

stefanie.mueller@orga.uni-sb.de

+49 681 302 4722